Regulamin rekrutacji i uczestnictwa w Projekcie „Odkryj swoje możliwości" nr: FEPM.05.11-IZ.00-0076/23

§ 1
Informacje ogólne

1. Beneficjentem Projektu **„Odkryj swoje możliwości" nr FEPM.05.11-IZ.00-0076/23** jest firma **Paweł Rozmarynowski ARTCOM** z siedzibą w Pile (64-920), ul. Okrzei 18, który realizuje projekt w Partnerstwie z **„FUNDACJĄ NIEZALEŻNI"** z siedzibą w Pile (64-920), ul. Spacerowa 6 lok. 2.
2. Projekt realizowany jest w ramach programu regionalnego Fundusze Europejskie dla Pomorza 2021-2027 ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego Plus, Priorytet 5: Fundusze europejskie dla silnego społecznie Pomorza (EFS+), Działanie 5.11: Aktywne włączenie społeczne.
3. Czas trwania projektu: 01.03.2024 r. – 30.09.2025 r.
4. Projekt jest współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego Plus.
5. Niniejszy Regulamin określa kryteria rekrutacji i uczestnictwa w projekcie „Odkryj swoje możliwości" nr FEPM.05.11-IZ.00-0076/23.
6. Słownik pojęć:
   a) **Kandydat/ka Projektu** – osoba ubiegająca się o zakwalifikowanie do udziału w projekcie
   b) **Uczestnik/czka Projektu (UP)** – to osoba, która:
      - spełnia kryteria formalne obligatoryjne (obowiązkowe) udziału w projekcie,
      - złożyła Formularz Aplikacyjny wraz z wymaganymi załącznikami,
      - została zakwalifikowana do udziału w projekcie „Odkryj swoje możliwości" nr FEPM.05.11-IZ.00-0076/23,
      - podpisała Umowę uczestnictwa w projekcie „Odkryj swoje możliwości" nr FEPM.05.11-IZ.00-0076/23,.
   c) **Osoba bezrobotna** - osoba pozostająca bez pracy, gotowa do podjęcia pracy i aktywnie poszukująca zatrudnienia. Definicja ta uwzględnia wszystkie osoby zarejestrowane jako bezrobotne zgodnie z krajową definicją, nawet jeżeli nie spełniają one wszystkich trzech kryteriów wskazanych wyżej. Osoby kwalifikujące się do urlopu macierzyńskiego lub rodzicielskiego, które są bezrobotne w rozumieniu niniejszej definicji (nie pobierają świadczeń z tytułu urlopu), należy wykazywać również jako osoby bezrobotne. Osoby aktywnie poszukujące zatrudnienia to osoby zarejestrowane w urzędzie pracy jako bezrobotne lub poszukujące pracy lub niezarejestrowane, lecz spełniające powyższe przesłanki, tj. gotowość do podjęcia pracy i aktywne poszukiwanie zatrudnienia;

d) **Osoba długotrwale bezrobotna** – osoba bezrobotna pozostająca w rejestrze PUP przez okres ponad 12 miesięcy w okresie ostatnich 2 lat, z wyłączeniem okresów odbywania stażu i przygotowania zawodowego dorosłych.
e) **Osoba bierna zawodowo (BZ)** - osoba, która w danej chwili nie tworzy zasobów siły roboczej (tzn. nie jest osobą pracującą ani bezrobotną (zgodnie z Wytycznymi dot. realizacji projektów z udziałem środków EFS+ w regionalnych programach na lata 2021-2027), w przypadku realizacji ww. projektu przyczyną bierności zawodowej jest niepełnosprawność, choroba lub pełnienie ról opiekuńczych;
f) **Osoba z niepełnosprawnością (ON)** – osoba z niepełnosprawnością w rozumieniu wytycznych ministra właściwego do spraw rozwoju regionalnego dotyczących realizacji zasad równościowych w ramach funduszy unijnych na lata 2021–2027 lub uczeń albo dziecko w wieku przedszkolnym posiadający orzeczenie o potrzebie kształcenia specjalnego wydane ze względu na dany rodzaj niepełnosprawności lub dzieci i młodzież posiadające orzeczenia o potrzebie zajęć rewalidacyjno-wychowawczych wydawane ze względu na niepełnosprawność intelektualną w stopniu głębokim. Orzeczenia uczniów, dzieci lub młodzieży są wydawane przez zespół orzekający działający w publicznej poradni psychologiczno-pedagogicznej, w tym poradni specjalistycznej;
g) **Osoba z niepełnosprawnością sprzężoną** – osoba, u której stwierdzono występowanie dwóch lub więcej niepełnosprawności.

7. **Głównym celem projektu** jest zwiększenie do 30.09.2025 r. zdolności do zatrudnienia i aktywnego udziału w życiu społeczno-zawodowym 80 [48K/32M] osób dorosłych bez zatrudnienia, dotkniętych/zagrożonych ubóstwem i wykluczeniem społecznym lub biernych zawodowo [BZ], w tym min.32 [20K/12M] osób z niepełnosprawnościami [ON], zamieszkujących w rozumieniu Kodeksu Cywilnego w województwie pomorskim [WP], na obszarach charakteryzujących się ponadprzeciętnym poziomem wykluczenia społecznego (będących jednocześnie obszarami OSI): Trzebielino, Miastko, Tuchomie, Kępice, Kołczygłowy, Czarna Dąbrówka, Dębnica Kaszubska, Potęgowo, Karsin, Stara Kiszewa, Liniewo [dalej GMINY].
8. **Grupa docelowa** to 80 [48K/32M] osób dorosłych bez zatrudnienia, dotkniętych/ zagrożonych ubóstwem i wykluczeniem społecznym lub biernych zawodowo BZ, w tym min.32[20K/12M] osoby z niepełnosprawnościami ON, zamieszkujących w rozumieniu Kodeksu Cywilnego w województwie pomorskim, na obszarach gmin:
Trzebielino, Miastko, Tuchomie, Kępice, Kołczygłowy, Czarna Dąbrówka, Dębnica Kaszubska, Potęgowo, Karsin, Stara Kiszewa, Liniewo

Dodatkowo min. 50% Uczestników/czek Projektu będzie należeć do min.1 z grup:
a) doświadczających wielokrotnego wykluczenia społecznego;
b) o znacznym/umiarkowanym stopniu niepełnosprawności/z niepełnosprawnością sprzężoną/z chorobami psychicznymi/z niepełnosprawnością intelektualną i z całościowymi zaburzeniami rozwojowymi;
c) korzystające z FE PŻ;
d) opuszczające placówki opieki instytucjonalnej;
e) wykluczone komunikacyjnie;

f) osoby, które opuściły jednostki penitencjarne w terminie ostatnich 12 m-cy.

9. Wsparcie w projekcie dotyczącym aktywnej integracji oferowane jest następującym grupom:
   a) osobom biernym zawodowo[1];
   b) osobom lub rodzinom korzystającym ze świadczeń z pomocy społecznej zgodnie z ustawą z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej lub kwalifikującym się do objęcia wsparciem pomocy społecznej, tj. spełniającym co najmniej jedną z przesłanek określonych w art. 7 tej ustawy;
   c) osobom, o których mowa w art. 1 ust. 2 ustawy z dnia 13 czerwca 2003 r. zatrudnieniu socjalnym;
   d) osobom przebywającym w pieczy zastępczej lub opuszczającym pieczę zastępczą oraz rodzinom przeżywającym trudności w pełnieniu funkcji opiekuńczo-wychowawczych, o których mowa w ustawie z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej;
   e) osobom nieletnim, wobec których zastosowano środki zapobiegania i zwalczania demoralizacji i przestępczości zgodnie z ustawą z dnia 9 czerwca 2022 r. o wspieraniu i resocjalizacji nieletnich oraz osobom nieletnim zagrożonym demoralizacją i przestępczością;
   f) osobom przebywającym i opuszczającym młodzieżowe ośrodki wychowawcze i młodzieżowe ośrodki socjoterapii, o których mowa w ustawie z dnia 7 września 1991 r. o systemie oświaty;
   g) osobom z niepełnosprawnościami[2];
   h) członkom gospodarstw domowych sprawującym opiekę nad osobą potrzebującą wsparcia w codziennym funkcjonowaniu[3];
   i) osobom potrzebującym wsparcia w codziennym funkcjonowaniu;
   j) osobom opuszczającym placówki opieki instytucjonalnej[4], w tym w szczególności domy pomocy społecznej;
   k) osobom w kryzysie bezdomności, dotkniętym wykluczeniem z dostępu do mieszkań lub zagrożonym bezdomnością[5];
   l) osobom odbywającym karę pozbawienia wolności, objętym dozorem elektronicznym;
   ł) osobom korzystającym z programu FE PŻ;
   m) osobom należącym do społeczności marginalizowanych, takich jak Romowie;
   n) osobom objętym ochroną czasową w Polsce w związku z agresją Federacji Rosyjskiej na Ukrainę.

---

[1] Zgodnie z definicją wskazaną w Wykazie pojęć w Wytycznych dotyczących realizacji projektów z udziałem środków Europejskiego Funduszu Społecznego Plus w regionalnych programach na lata 2021-2027 z 15 marca 2023 r.

[2] Jw.

[3] Jw.

[4] Jw.

[5] Jw.

Osoba wielokrotnie wykluczona to osoba zagrożona ubóstwem lub wykluczeniem społecznym, doświadczająca wielokrotnego wykluczenia społecznego rozumianego jako wykluczenie z powodu więcej niż jednej z przesłanek kwalifikujących ją do wsparcia w projekcie, o których mowa w pkt. 7 powyżej, lub spełniająca więcej niż jedną przesłankę określoną w art.7 ustawy z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej.

10. Informacje o projekcie dostępne są na stronie internetowej www.art-com.pl w zakładce Projekty.
11. Udział w Projekcie jest bezpłatny.

§ 2
Rekrutacja

1. Rekrutacja przeprowadzona będzie w ramach 4 tur w formie otwartego naboru w gminach objętych Projektem (zgodnie z wnioskiem o dofinansowanie), a także zgodnie z zasadą równości kobiet i mężczyzn, oraz równości szans i niedyskryminacji, w tym dostępności dla osób z niepełnosprawnościami.
2. Nabór obejmuje następujące etapy:

I. **Nabór Formularzy Aplikacyjnych** (dostępne w Biurze Projektu i na stronie www), z możliwością złożenia osobiście/mailem/przesyłką (dostosowane do potrzeb grupy docelowej), ocenionych pod względem poprawności wypełnienia (możliwość 1 x poprawki uchybień w terminie 3 dni roboczych od powiadomienia) liczy się data wpływu.

Poprzez złożenie Formularza Aplikacyjnego Kandydat/tka do projektu deklaruje gotowość przystąpienia do projektu „Odkryj swoje możliwości" nr FEPM.05.11-IZ.00-0076/23.

II. **OCENA KRYTERIÓW FORMALNYCH** (obligatoryjnych), potwierdzających status osoby:

a) **która ukończyła 18 rok życia**
(wiek określany na podstawie oświadczenia w Formularzu Aplikacyjnym i ustalany w dniu rozpoczęcia udziału w projekcie),

b) **zagrożonej ubóstwem i wykluczeniem społecznym**
(weryfikacja na podstawie Załącznik nr 2 do Regulaminu rekrutacji i uczestnictwa w projekcie „Odkryj swoje możliwości" nr FEPM.05.11-IZ.00-0076/23 *OŚWIADCZENIE KANDYDATA/TKI O KWALIFIKOWALNOŚCI dot. osoby dotkniętej/zagrożonej ubóstwem i wykluczeniem społecznym* oraz zaświadczenia z Ośrodka Pomocy Społecznej/kserokopii orzeczenia o stopniu niepełnosprawności itp.)
lub biernej zawodowo
(weryfikacja na podstawie zaświadczenia z ZUS/potwierdzenia wygenerowanego z Platformy Usług Elektronicznych (PUE ZUS) oraz dodatkowo kserokopii orzeczenia o stopniu niepełnosprawności/zaświadczenia o stanie zdrowia/ zaświadczenia do lekarza/ kserokopii aktu urodzenia dziecka itp.),

c) **zamieszkującej w rozumieniu Kodeksu Cywilnego w województwie pomorskim, na obszarach gmin**: Trzebielino, Miastko, Tuchomie, Kępice, Kołczygłowy, Czarna Dąbrówka, Dębnica Kaszubska, Potęgowo, Karsin, Stara Kiszewa, Liniewo,
(weryfikacja na podstawie oświadczenia zawartego w Formularzu Aplikacyjnym)

d) **pozostającej bez pracy**
(weryfikacja na podstawie Załącznika nr 3 do Regulaminu rekrutacji uczestnictwa w projekcie „Odkryj swoje możliwości" nr FEPM.05.11- IZ.00-0076/23 Oświadczenie osoby pozostającej bez zatrudnienia oraz dodatkowo:
- w przypadku osób biernych zawodowo weryfikacja na podstawie zaświadczenia z ZUS/potwierdzenia wygenerowanego z Platformy Usług Elektronicznych PUE ZUS,
- w przypadku osób bezrobotnych weryfikacja na podstawie zaświadczenia z PUP).

III **OCENA KRYTERIÓW PREMIUJĄCYCH** (fakultatywnych):

a) **doświadczanie wielokrotnego wykluczenia społecznego** z powodu więcej niż 1 z przesłanek kwalifikujących do wsparcia zgodnie z Regulaminem wyboru projektów lub z art. 7 ustawy z dn. 12.03.2004 o pomocy społecznej **(+5 pkt)**
(weryfikacja na podstawie Załącznika nr 2 do Regulaminu rekrutacji i uczestnictwa w projekcie „Odkryj swoje możliwości" nr FEPM.05.11-IZ.00-0076/23 OŚWIADCZENIE KANDYDATA/TKI O KWALIFIKOWALNOŚCI dot. osoby dotkniętej/zagrożonej ubóstwem i wykluczeniem społecznym oraz zaświadczenia lub innego dokumentu poświadczającego daną przesłankę);

b) **osoba z niepełnosprawnością** w stopniu znacznym/umiarkowanym/ z niepełnosprawnością sprzężoną/intelektualną/z całościowymi zaburzeniami rozwojowymi/ z chorobami psychicznymi **(+5 pkt)**
(weryfikacja na podstawie kserokopii orzeczenia o niepełnosprawności lub zaświadczenia o niepełnosprawności);

c) **osoba korzystająca z Programu Fundusze Europejskie na Pomoc Żywnościową** (FE PŻ) **(+5 pkt)**
(weryfikacja na podstawie stosownego zaświadczenia);

d) **osoba opuszczająca placówkę opieki instytucjonalnej (+5 pkt)**
(weryfikacja na podstawie stosownego zaświadczenia);

e) **osoba zamieszkująca obszar wykluczony komunikacyjnie (+5 pkt)**
(weryfikacja na podstawie oświadczenia stanowiącego Załącznik nr 5 do Regulaminu rekrutacji i uczestnictwa w projekcie „Odkryj swoje możliwości" nr FEPM.05.11-IZ.00-0076/23 *Oświadczenie dot. zamieszkiwania obszaru wykluczonego komunikacyjnie*);

f) **osoba, która opuściła jednostkę penitencjarną w ciągu ostatnich 12 m-cy (+5 pkt)**
(weryfikacja na podstawie stosownego zaświadczenia);

g) **kobieta (+3 pkt)**
(weryfikacja na podstawie Formularza Aplikacyjnego)

h) osoba niepełnosprawna w stopniu lekkim (+3 pkt)
(weryfikacja na podstawie kserokopii orzeczenia o stopniu niepełnosprawności lub zaświadczenia o niepełnosprawności)

IV. Przyjęcie do projektu

Do projektu przyjętych zostanie 80 osób (48 kobiet/32 mężczyzn) spełniających kryteria formalnej i z największą ilością punktów w ramach 4 list rankingowych (według malejącej liczby punktów) po 20 osób na każdą turę.

3. Informacje o wynikach naboru zostaną przekazane Kandydatom/tkom pisemnie bądź mailowo oraz telefonicznie w ciągu 5 dni roboczych od zakończenia oceny Formularzy Aplikacyjnych.
4. Po zakończonym naborze do każdej z 4 tur zostaną utworzone listy rankingowe, które będą dostępne w Biurze Projektu oraz na stronie: www.art-com.pl w zakładce Projekty. Uczestnikom/czkom Projektu zostaną nadane numery ewidencyjne.
5. W przypadku uzyskania przez Uczestników/czki Projektu takiej samej liczby punktów, pierwszeństwo będą miały osoby z niepełnosprawnościami, kobiety, a następnie decydować będzie kolejność zgłoszeń.
6. Jeśli zainteresowanie projektem będzie większe niż zakładane, zostaną utworzone listy rezerwowe osób spełniających kryteria formalne według malejącej liczby punktów. Osoby z list rezerwowych wejdą do projektu po rezygnacji/wykluczeniu Uczestnika/czki Projektu.

V. Podpisanie umów uczestnictwa w projekcie „Odkryj swoje możliwości" nr FEPM.05.11-IZ.00-0076/23;

Kandydaci/tki zakwalifikowani do projektu podpiszą:
- Umowę uczestnictwa w projekcie „Odkryj swoje możliwości| nr FEPM.05.11-IZ.00-0076/23 (wraz z oświadczeniem, że nie uczestniczy w żadnym innym projekcie współfinansowanym ze środków Unii Europejskiej i nie przystąpi do czasu zakończenia udziału w projekcie „Odkryj swoje możliwości" nr FEPM.05.11-IZ.00-0076/23 do innego projektu współfinansowanego ze środków UE),
- Załącznik nr 1 do Umowy uczestnictwa w projekcie „Odkryj swoje możliwości" nr FEPM.05.11- IZ.00-0076/23 *Klauzula informacyjna dla osoby, której dane są przetwarzane w ramach realizacji projektu „Odkryj swoje możliwości" nr FEPM.05.11-IZ.00-0076/23*,
- Załącznik nr 2 do Umowy uczestnictwa w projekcie „Odkryj swoje możliwości" nr FEPM.05.11- IZ.00-0076/23 *Deklaracja/oświadczenie uczestnictwa w projekcie*,
Załącznik nr 3 do Umowy uczestnictwa w projekcie „Odkryj swoje możliwości" nr FEPM.05.11- IZ.00-0076/23 *Oświadczenie Uczestnika/czki Projektu o wyrażeniu zgody na wykorzystanie wizerunku.*

§ 3
Uprawnienia i obowiązki Uczestnika/czki Projektu

1. Uczestnik/czka Projektu jest uprawniony/a do:
   a) nieodpłatnego udziału w projekcie,
   b) nieodpłatnego udziału w oferowanych w ramach projektu formach wsparcia,
   c) otrzymania materiałów biurowych (na grupowych treningach kompetencji społecznych) i materiałów dydaktycznych podczas szkolenia zawodowego,
   d) otrzymania wyżywienia podczas grupowych treningów kompetencji społecznych (obiad składający się z 2 dań i napoju) ,
   e) otrzymania stypendium szkoleniowego (jeśli Uczestnik/czka Projektu zostanie objęty formą wsparcia w ramach realizacji Indywidualnej Ścieżki Reintegracji) za udział w minimum 80% godzin w szkoleniu zawodowym, w wysokości nieprzekraczającej 120% zasiłku, o którym mowa w art.72 ust. 1 pkt. 1 Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, jeżeli miesięczna liczba godzin szkolenia wynosi co najmniej 150 godzin. W przypadku niższej miesięcznej liczby godzin szkolenia, wysokość stypendium szkoleniowego ustala się proporcjonalnie, z tym, że stypendium to nie może być niższe niż 20% ww. zasiłku, o którym mowa w art. 72 ust.1 pkt 1 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Kwota stypendium jest kwotą brutto nieuwzględniającą składek na ubezpieczenie społeczne płacone przez płatnika tj. Beneficjenta i wynosi 11,93 zł/godzinę szkolenia (na dzień składania wniosku o dofinansowanie projektu). Stypendium nie przysługuje za dni nieobecności (wypłata dokonana będzie na podstawie listy obecności po zakończeniu szkolenia). Wyjątkiem jest nieobecność spowodowana chorobą, udokumentowana stosownym zwolnieniem lekarskim,
   f) otrzymania stypendium stażowego (jeśli Uczestnik/czka Projektu zostanie objęty formą wsparcia w ramach realizacji Indywidualnej Ścieżki Reintegracji) za każdy miesiąc odbytego stażu, które miesięcznie wynosi 120% zasiłku (tj. 1790,30 zł na dzień składania wniosku o dofinansowanie projektu), o którym mowa w art.72 ust.1 pkt 1 Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, jeżeli miesięczna liczba godzin stażu wynosi nie mniej niż 160 godzin (140 godzin w przypadku osób z niepełnosprawnością zaliczaną do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności). Czas pracy stażysty nie może przekraczać 8 godzin/dobę i 40 godzin/tydzień (w przypadku osób
   g) z niepełnosprawnością 7 godzin/dobę i 35 godzin/tydzień). W przypadku niższego miesięcznego wymiaru czasu, wysokość stypendium ustala się proporcjonalnie,
   h) objęcia ubezpieczeniem od następstw nieszczęśliwych wypadków (NNW) podczas odbywania stażu oraz badaniami lekarskimi przed rozpoczęciem stażu
   i) objęcia badaniami lekarskimi przed rozpoczęciem szkoleń zawodowych (w zależności od tematyki szkolenia),
   j) otrzymania refundacji zwrotów kosztów dojazdu na wszystkie formy wsparcia realizowane w ramach projektu. Szczegóły dotyczące przysługujących zwrotów kosztów dojazdu zawarte są w odrębnym Regulaminie zwrotu kosztów dojazdu dla

Uczestników/czek Projektu „Odkryj swoje możliwości" nr FEPM.05.11-IZ.00-0076/23,

k) otrzymania refundacji zwrotu kosztów opieki nad dzieckiem do lat 7/osobą zależną na wszystkie formy wsparcia realizowane w ramach projektu. Szczegóły dotyczące przysługujących zwrotów kosztów opieki zawarte są w odrębnym Regulaminie zwrotu kosztów opieki nad dzieckiem do lat 7/osobą zależną dla Uczestników/czek Projektu „Odkryj swoje możliwości" nr FEPM.05.11-IZ.00-0076/23,

l) otrzymania zaświadczenia/certyfikatu potwierdzającego nabycie kompetencji lub kwalifikacji (dotyczy szkolenia zawodowego i grupowych treningów kompetencji społecznych) oraz zaświadczenia o ukończeniu stażu (dotyczy Uczestników/czek Projektu, którzy zostaną objęci stażem w ramach projektu).

2. Uczestnik/czka Projektu jest zobowiązany/a do:
   a) uczestnictwa we wsparciu oferowanym w ramach Projektu, wynikającym z opracowanej Indywidualnej Ścieżki Reintegracji,
   b) wyrażenia zgody na gromadzenie i przetwarzanie danych osobowych,
   c) wypełniania ankiet/testów przeprowadzanych podczas trwania Projektu,
   d) wypełniania innych dokumentów związanych z realizacją Projektu,
   e) przestrzegania Regulaminu rekrutacji i uczestnictwa w Projekcie „Odkryj swoje możliwości" nr FEPM.05.11-IZ.00-0076/23,
   f) podpisania Umowy uczestnictwa w projekcie z dniem rozpoczęcia pierwszej formy wsparcia, oraz przestrzegania zapisów tej umowy,
   g) przestrzegania oraz realizowania zapisów umowy szkoleniowej (dotyczy Uczestników/czek Projektu, którzy zostaną objęci w projekcie szkoleniem zawodowym),
   h) systematycznego uczestnictwa we wszystkich przydzielonych formach wsparcia,
   i) przekazania Beneficjentowi Projektu informacji o statusie na rynku pracy, a także na temat udziału w kształceniu lub szkoleniu oraz o uzyskaniu kwalifikacji/ kompetencji w terminie do 4 tygodni od ukończenia udziału w projekcie,
   j) informowania Beneficjenta projektu o zmianach w zakresie danych osobowych i kontaktowych podanych w Formularzu Aplikacyjnym, podjęciu zatrudnienia, zmianie miejsca zamieszkania oraz udzielania wszelkich informacji związanych z uczestnictwem w Projekcie instytucjom zaangażowanym we wdrażanie programu regionalnego Fundusze Europejskie dla Pomorza 2021-2027.

§ 4
Uprawnienia i obowiązki Beneficjenta Projektu

1. Beneficjent zobowiązany jest do:
   a) monitorowania udzielonego wsparcia;
   b) wydania każdemu Uczestnikowi/czce Projektu stosownych zaświadczeń/ certyfikatów;
   c) wypłaty stypendium szkoleniowego (Uczestnikom/czkom Projektu objętym szkoleniami zawodowymi);

d) wypłaty stypendium stażowego (Uczestnikom/czkom Projektu objętym stażem);
e) odprowadzania składek ZUS od kwoty stypendium szkoleniowego przyznanego Uczestnikowi/czce Projektu;
f) odprowadzania składek ZUS od kwoty stypendium stażowego przyznanego Uczestnikowi/czce Projektu;
g) zapewnienia Uczestnikom/czkom Projektu ubezpieczenia od następstw nieszczęśliwych wypadków (NNW) podczas odbywania stażu oraz pokrycia kosztów badań lekarskich przed rozpoczęciem stażu;
h) zwrotu kosztów dojazdu na formy wsparcia zgodnie z odrębnym Regulaminem;
i) zwrotu kosztów opieki nad dzieckiem do lat 7/osobą zależną zgodnie z odrębnym Regulaminem.

2. Beneficjent nie ponosi odpowiedzialności wobec Uczestników/czek Projektu w przypadku wstrzymania finansowania projektu przez Zarząd Województwa Pomorskiego pełniącego funkcję Instytucji Zarządzającej, w tym również spowodowanego brakiem środków na realizację projektu.
3. Beneficjent nie ponosi odpowiedzialności z tytułu następstw nieszczęśliwych wypadków niezawinionych przez Beneficjenta.

§ 5
Zakres wsparcia

W ramach projektu dla Uczestników/czek Projektu zaplanowano wsparcia:

a) **Zadanie 1 Diagnoza sytuacji problemowej i opracowanie Indywidualnych Ścieżek Reintegracji**

Uczestnicy/czki Projektu rozpoczną udział w projekcie od indywidualnych spotkań z psychologiem i doradcą zawodowym **(80UP*4h/UP;2 spotkania/UP)**, którzy zidentyfikują ich indywidualne potrzeby, sytuację społeczno-zawodową, deficyty i predyspozycje. Psycholog (2h/UP) za pomocą wywiadów i testów psychologicznych oceni sytuację problemową Uczestnika/czki Projektu w sferze osobistej i społecznej, wskaże determinanty ryzyka wykluczenia oraz mocne i słabe strony Uczestnika/czki Projektu. Doradca (2h/UP) dokona diagnozy sytuacji problemowej w sferze zawodowej, określi potrzeby szkoleniowe Uczestnika/czki Projektu i możliwości doskonalenia zawodowego. Na podstawie diagnozy (w przypadku osób biernych zawodowo identyfikującej powody bierności), ww. specjaliści wraz z każdym Uczestnikiem/czką Projektu opracują Indywidualną Ścieżkę Reintegracji (IŚR), w oparciu o którą realizowany będzie proces wsparcia w projekcie. IŚR określi cele społeczno-zawodowe Uczestnika/czki Projektu, usługi aktywnej integracji i formy wsparcia zaplanowane indywidualnie do realizacji i odpowiadające kompleksowo na potrzeby Uczestnika/czki Projektu. Dla biernych zawodowo, IŚR zostanie rozszerzona o Indywidualny Plan Działania, zawierający m.in. analizę potencjału Uczestnika/czki Projektu, jego uwarunkowania zdrowotne i społeczne, przyczyny pozostawania bez pracy, deficyty, predyspozycje zawodowe i kierunki rozwoju Uczestnika/czki Projektu.

Każdy z Uczestników/czek Projektu podpisze umowę na wzór kontraktu socjalnego, uwzględniającą IŚR, realizowaną w ramach przewidzianych zadań projektowych.

b) Zadanie 2 Grupowe treningi kompetencji społecznych

Każdy Uczestnik/czka Projektu weźmie udział w 3 z 4 tematów GRUPOWYCH TRENINGÓW KOMPETENCJI SPOŁECZNYCH (wybór 3 tematów z 4 na podst. IŚR realizowanych z naciskiem na rozbudzenie aktywności i samodzielności **(8 grup (po 10 UP) x 3 tematy x 12h dydaktycznych/temat; łącznie 80 UP*36h dydaktycznych/UP, 6 dni/gr.)**:

- **NA CO DZIEŃ** - umiejętności prowadzenia gospodarstwa domowego, wypełniania obowiązków domowych/rodzinnych, racjonalnego gospodarowania własnymi środkami finansowymi, oszczędzania (osoby z Grupy docelowej znajdują się w ciężkiej sytuacji materialnej, mają trudności z efektywnym zarządzaniem często niewielkim budżetem domowym);
- **KOMUNIKACJA** - kształtowanie pozytywnych relacji z bliskimi, osobami z otoczenia, pracodawcami, osobami w instytucjach i urzędach (osoby z Grupy docelowej często nie potrafią nawiązać rozmowy, wyrażać swojego zdania, czy przyjmować krytyki ze strony innych ludzi);
- **AUTOPREZENTACJA** - umiejętność kreowania pożądanego wizerunku i prezentowania swoich mocnych stron (pozostawanie bez pracy obniża samoocenę, co utrudnia korzystną prezentację);
- **RADZENIE SOBIE ZE STRESEM** - umiejętność rozładowywania napięcia w sytuacjach rodzinnych i zawodowych, łagodzenia konfliktów (pozostawanie bez pracy i trudna sytuacja materialna jest źródłem stresu dla Uczestnika/czki Projektu).

Treningi prowadzić będą do nabycia przez Uczestnika/czkę Projektu kompetencji weryfikowanych w IV etapach:

I ZAKRES: 80 UP biorących udział w ww. treningach

II WZORZEC: UP potrafią racjonalnie prowadzić gospodarstwo domowe, sprawnie komunikować i skutecznie prezentować, radzić sobie w sytuacjach stresogennych i konfliktowych

III OCENA: weryfikacja spełniania kryteriów: min.80% obecności, min.60% z testu kompetencji na koniec zajęć

IV PORÓWNANIE wyników UP z wymaganiami i wydanie zaświadczeń potwierdzających zdobyte kompetencje.

c) Zadanie 3 Indywidualne poradnictwo psychologiczne

Aby lepiej radzić sobie z problemami intrapsychicznymi Uczestnicy/czki Projektu, u których zdiagnozowano silne bariery mentalne, ograniczające aktywność społeczno-zawodową (na podstawie IŚR - założono 50% GD, tj.40 UP), otrzymają wsparcie w postaci indywidualnego poradnictwa psychologicznego **(40UP*6h/UP; 3 spotkania/UP** - realizowane z częstotliwością dostosowaną do potrzeb Uczestników/czek Projektu). Wsparcie psychologa ma na celu pomoc

Uczestnikom/czkom Projektu w zniwelowaniu destruktywnego przeświadczenia o sobie i ocenie otoczenia, osłabieniu wewnętrznych barier, przezwyciężeniu bieżących problemów i podtrzymaniu motywacji. Psycholog pomoże Uczestnikom/czkom Projektu przełamać lęki, nauczy radzić sobie ze stresem i kontrolować emocje. Łagodząc zdiagnozowane deficyty intrapsychiczne, Uczestnicy/czki Projektu dzięki wsparciu będą dążyć do lepszego poznania i zrozumienia siebie i efektywniejszego wykorzystania potencjału, zwiększając samoświadomość i samoakceptację.

d) Zadanie 4 Indywidualne poradnictwo prawne

Aby lepiej radzić sobie z problemami z otoczeniem, Uczestnicy/czki Projektu wykazujący potrzebę otrzymania pomocy prawnej (na podstawie IŚR - założono 50% GD, tj. 40 UP), wezmą udział we wsparciu w postaci indywidualnego poradnictwa prawnego **(40UP*4h/UP; 2 spotkania/UP** - realizowane z częstotliwością dostoswaną do potrzeb UP). Poradnictwo wyposaży Uczestników/czki Projektu w wiedzę dot. rodzajów ryzyka socjalnego i możliwych form pomocy oraz zwiększy świadomość Uczestników/czek Projektu na temat ich praw, czy spoczywających na nich obowiązków. Doradca (w zależności od potrzeb) udzieli Uczestnikom/czkom Projektu informacji z zakresu prawa rodzinnego/pracy/ ubezpieczeń społecznych, pomoże

w sporządzeniu pism urzędowych, wyposaży w wiedzę w zakresie przeciwdziałania przemocy domowej etc., co wesprze Uczestników/czki Projektu w rozwiązywaniu problemów determinujących ich wykluczenie.

e) Zadanie 5 Indywidualne poradnictwo zawodowe w formie jobcoachingu

Uczestnicy/czki Projektu borykający się z największymi problemami zawodowymi (na podstawie IŚR - założono 60 UP) otrzymają wsparcie w postaci indywidualnego poradnictwa zawodowego w formie jobcoachingu (**60UP*6h/UP; 3 spotkania/UP** - realizowane z częstotliwością dostosowaną do potrzeb Uczestników/czek Projektu - projekt adaptuje rozwiązanie - model jobcoachingu z bazy KIW, wypracowane w projekcie 6.1.1 POKL (nr umowy POKL.06.01.01-30-203/10) Centrum Doradztwa Unijnego Wioletta Piotrowska - Tarapacz, Jacek Frankowski s.c.). Adaptacja nastąpi zgodnie z przewidzianą w modelu Metodyką - Dostosowaniem programu treningu pracy do potrzeb różnych grup odbiorców (w tym przypadku zagrożonych ubóstwem/wykluczeniem społecznym, bez pracy, w różnym wieku). Jobcoaching jako skuteczne narzędzie wspierania rozwoju personalno-zawodowego pomoże Uczestnikom/czkom Projektu w trwałym wejściu na rynek pracy. Metoda ta, będąca uniwersalnym rozwiązaniem, które może być zastosowane wobec różnych grup wiekowych i społecznych w kontekście ich aktywizacji zawodowej, szczególny nacisk kładzie na motywowanie do kształcenia i poszerzania kompetencji osób niechętnych dokształcaniu się. Po Zadaniu 2, wsparcie części Uczestników/czek Projektu przejmie coach, który wesprze realizację IŚR, budując motywację Uczestników/czek Projektu i pomagając rozwiązać bieżące trudności w sferze zawodowej co pozwoli osiągnąć trwałe efekty zmiany postaw i sytuacji Uczestników/czek Projektu.

f) Zadanie 6 Szkolenia zawodowe

Aby zwiększyć szansę Uczestników/czek Projektu na uzyskanie i utrzymanie zatrudnienia dla Uczestników/czek Projektu, u których zdiagnozowano taką potrzebę (na podstawie IŚR - założono 48 UP), zaplanowano szkolenia zawodowe służące zdobyciu kwalifikacji zawodowych **(48 UP*śr. 90h dydaktycznych/UP; tj.śr.12 dni* 8h/UP)** w ramach otwartego pakietu szkoleń realizowanych jako usługi zlecone - konkretne tematy zostaną wskazane w toku projektu w oparciu o zdiagnozowane potrzeby i potencjał każdego Uczestnika/czki Projektu (zgodnie z IŚR) - indywidualizacja wsparcia. Jednocześnie szkolenia będą uwzględniać rzeczywiste potrzeby na określone kwalifikacje i umiejętności na regionalnym/lokalnym rynku pracy. Efektem szkoleń będzie nabycie kwalifikacji zawodowych lub kompetencji (weryfikowanych w IV etapach) w rozum. Wytycznych dot. monitorowania postępu rzeczowego. Fakt nabycia kwalifikacji potwierdzony zostanie odpowiednim dokumentem (np.certyfikatem), rozpoznawalnym i uznawanym w danym środowisku, sektorze/branży, a fakt nabycia kompetencji poprzez wydanie dokumentu zawierającego wyszczególnione efekty uczenia się odnoszące się do nabytej kompetencji. Minimalna liczba godzin, na których musi być obecny Uczestnik/czka Projektu wynosi 80%. Podczas szkoleń będą wykorzystywane różnorodne, angażujące Uczestników/czki Projektu metody kształcenia oraz środki i materiały dydaktyczne. Z uwagi na szerokie spektrum szkoleń możliwych do realizacji, nie ma możliwości precyzyjnego określenia programów i wskazania konkretnych materiałów (powyższe będzie możliwe dopiero po opracowaniu IŚR dla Uczestników/czek Projektu). Uczestnicy/czki Projektu otrzymają stypendia szkoleniowe, a części Uczestnikom/czkom Projektu zostaną zapewnione badania lekarskie (w zależności od tematyki szkolenia).

g) Zadanie 7 Staże

32 Uczestników/czek Projektu z największymi deficytami w zakresie doświadczenia zawodowego (na podst. IŚR) zostanie objętych wsparciem w formie **3 m-cznego** stażu (powiązanego z odbytymi szkoleniami o ile dotyczy), podczas którego wykorzystają posiadane kompetencje i kwalifikacje zawodowe w rzeczywistym środowisku pracy, nabędą praktyczne umiejętności do wykonywania pracy i ostatecznie przełamią bierne postawy. Wsparcie szkoleniowe (Zadanie 6) i stażowe realizowane zgodnie ustawą z dn. 20 kwietnia 2004 o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz odpowiednimi aktami wykonawczymi do ustawy, a staże dodatkowo zgodnie z zaleceniem Rady UE z dn.10.03.2014 ws. ram jakości staży oraz z Polskimi Ramami Jakości Praktyk i Staży. Standard staży zapewnią umowy i indywidualne programy stażowe uwzględniające potrzeby i potencjał Uczestników/czek Projektu (w tym m.in. predyspozycje psychofizyczne i zdrowotne, poziom wykształcenia oraz kwalifikacje zawodowe UP).Uczestnicy/czki Projektu odbywający staż wykonują zadania w wymiarze 40h/tydz. i 8h/dzień (ON w stopniu znacznym lub umiarkowanym– 35h/tydz. i 7 h/dzień), pod nadzorem opiekuna stażu. Po zakończeniu stażu opracowana zostanie ocena (w formie pisemnej przez podmiot przyjmujący na staż), uwzględniająca osiągane rezultaty oraz efekty stażu. Wnioskodawca po zapoznaniu

się z opinią pracodawcy wyda Uczestnikom/czkom Projektu zaświadczenie o odbyciu stażu.

Uczestnikom/czkom Projektu zostaną zapewnione stypendia stażowe, badania lekarskie i ubezpieczenie NNW.

Miejsca realizacji stażu:

- zostaną dobrane adekwatnie do potrzeb UP i zgodnie z ich IŚR,
- będą dobrej jakości, a pracodawcy będą wiarygodni/cieszący się dobrą opinią w lokalnym środowisku,
- będą spełniać standardy BHP.

h) Zadanie 8 Indywidualne pośrednictwo pracy

Sprawne wejście na rynek pracy, dla Uczestników/czek Projektu potrzebujących tego rodzaju wsparcia (na podst. IŚR - założono 72 Uczestników/czek Projektu) zapewni indywidualne wsparcie pośrednika pracy **(72 UP*5h/UP; 2 spotkania/UP** - realizowane z częstotliwością dostoswaną do potrzeb UP), który pozyska oferty pracy od pracodawców a następnie przedstawi każdemu Uczestnikowi/czce Projektu oferty (min.3/UP) zgodne z ich kwalifikacjami i doświadczeniem, a także adekwatne do ich potrzeb i możliwości. Pośrednik będzie wspierał Uczestników/czki Projektu w poruszaniu się po rynku pracy: przygotuje do udziału w rekrutacji (omówi potencjalne pytania rekruterów i zweryfikuje dokumenty aplikacyjne Uczestników/ czek Projektu) oraz zainicjuje kontakty Uczestników/czek Projektu z pracodawcami. Pośrednictwo pracy pomoże w jak najtrafniejszym doborze, w możliwie krótkim terminie odpowiedniego stanowiska pracy dla Uczestnika/czki Projektu.

i) Zadanie 9 Indywidualny mentoring

Aby zwiększyć szansę Uczestnika/czki Projektu na utrzymanie pracy zdobytej dzięki udziałowi w projekcie, zaplanowano wsparcie w postaci mentoringu. Na jego realizację przewidziano pulę 60h, która pozwoli wesprzeć np. **23 UP w wymiarze śr.3h/UP lub 15UP w wymiarze śr.4h/UP**. Mentoring to specyficzna forma pomocy i wspierania w trudnych sytuacji zawodowych i życiowych, związanych głównie z problemami adaptacyjnymi, która może się okazać szczególnie ważna w nowym miejscu zatrudnienia, dla osób z Grupy docelowej, powracających bądź wchodzących na rynek pracy. Mentoring będzie polegał na indywidualnych spotkaniach i zbudowaniu relacji Uczestnika/czki Projektu z mentorem, którym będzie specjalistą ds. HR/osoba z doświadczeniem w zarządzaniu zasobami ludzkimi. Wsparcie mentora wesprze proces uczenia i rozwoju Uczestnika/czki Projektu w organizacji, firmie, jak i w procesach adaptacji społecznej.

Korzyściami z tej formy wsparcia są m.in.:

- możliwość kontaktu z pozytywnym wzorcem, autorytetem;
- weryfikacja wiedzy i poglądów;
- poznanie realiów świata zawodowego, procedur administracyjnych;
- zwiększenie pewności siebie, pozytywnej samooceny i motywacji.

Dobór form wsparcia zależny będzie od indywidualnych potrzeb i możliwości poszczególnych Uczestników/czek Projektu i zostanie określony na podstawie Indywidualnej Ścieżki Reintegracji.

§6
Nieobecność i rezygnacja z uczestnictwa w projekcie

1. Obecność na zajęciach przewidzianych dla Uczestnika/czki Projektu jest obowiązkowa.
2. Uczestnik/czka Projektu ma obowiązek niezwłocznie poinformować Kierownika projektu o przyczynach nieobecności na zajęciach.
3. Uczestnik/czka Projektu może (w uzasadnionych przypadkach) opuścić maksymalnie 20% godzin zajęć grupowych form wsparcia. W przypadku zajęć indywidualnych frekwencja musi wynosić 100%.
4. W szczególnych sytuacjach losowych uniemożliwiających uczestnictwo w Projekcie (np. zmiana miejsca zamieszkania, inny ważny powód), Uczestnicy/czki Projektu mają prawo do rezygnacji z uczestnictwa w Projekcie, po złożeniu pisemnego oświadczenia o rezygnacji i jej przyczynach.
5. Uczestnik/czka Projektu może zostać skreślony z listy Uczestników/czek Projektu, gdy liczba godzin nieobecności na zajęciach przekracza 20% ogólnej liczby godzin poszczególnych zajęć. W przypadku przerwania udziału w Projekcie z winy Uczestnika/czki Projektu i uznaniu poniesionych z tego tytułu kosztów za niekwalifikowane, Beneficjent może zażądać od Uczestnika/czki Projektu zwrotu kosztów poniesionych do momentu przerwania udziału w Projekcie.

§ 7
Rozwiązanie umowy uczestnictwa w projekcie przez Beneficjenta

1. Beneficjent może dokonać jednostronnego wypowiedzenia umowy uczestnictwa w projekcie z powodu:
   a) istotnego naruszenia przez Uczestnika/czkę Projektu postanowień umowy;
   b) rażącego naruszenia porządku organizacyjnego podczas korzystania ze wsparcia przewidzianego w projekcie;
   c) opuszczenia przez Uczestnika/czkę Projektu 20% godzin zajęć przewidzianych na danej formie wsparcia (łącznie zarówno usprawiedliwionych, jak i nieusprawiedliwionych) i nieuzyskania zgody Kierownika projektu na kontynuację uczestnictwa w projekcie;
   d) podania nieprawdziwych danych w dokumentach rekrutacyjnych.
2. Wypowiedzenie umowy jest skuteczne od dnia doręczenia Uczestnikowi/czce Projektu, drogą listową na adres wskazanych w niniejszej umowie, oświadczenia o jej rozwiązaniu.
3. W przypadku wypowiedzenia umowy przez Beneficjenta z przyczyn określonych w ust. 1 niniejszego paragrafu, Beneficjent ma prawo żądania kary umownej w wysokości rzeczywiście poniesionych kosztów udziału Uczestnika/czki Projektu w danej formie wsparcia. Zwrot nie może dotyczyć refundacji wydatków faktycznie poniesionych przez Uczestnika/czkę Projektu (np. kosztu dojazdu na szkolenia, staż itp. – jeśli dotyczy) ani wypłaconych Uczestnikowi/czce Projektu należnych świadczeń za okres jego faktycznego udziału w danej formie wsparcia (np. stypendium).

4. Beneficjent może odstąpić od żądania zwrotu kosztów, o których mowa w pkt. 3 niniejszego paragrafu, w indywidualnie uzasadnionych przypadkach, jeżeli przyczyną niedotrzymania warunków umowy było wystąpienie nadzwyczajnych i niezawinionych przez Uczestnika/czkę Projektu okoliczności życiowych lub losowych.
5. Za nadzwyczajne okoliczności przyjmuje się w szczególności chorobę Uczestnika/czki Projektu, której charakter uniemożliwia osobiste stawiennictwo na zajęciach i powodująca przekroczenie dopuszczalnej liczby godzin nieobecności. Uczestnik/czka Projektu zobowiązany jest do przedstawienia wiarygodnego dokumentu potwierdzającego wystąpienie tych okoliczności.
6. Jeżeli w trakcie realizacji projektu lub po jego zakończeniu wyjdzie na jaw, że Uczestnik/czka Projektu podał nieprawdziwe dane w oświadczeniach i dokumentach rekrutacyjnych, które powodują, że Uczestnik/czka Projektu nie spełniał warunków udziału w projekcie, albo, gdy wyjdzie na jaw, że Uczestnik/czka Projektu nie spełniał warunków do otrzymania poszczególnych świadczeń w ramach wsparć Beneficjent ma prawo żądania kary umownej w wysokości rzeczywiście poniesionych kosztów udziału Uczestnika/czki Projektu.
7. Beneficjent ma prawo rozwiązać umowę uczestnictwa w projekcie w trybie natychmiastowym – jednostronnie w przypadku okoliczności nieprzewidzianych przez Beneficjenta tj. w przypadku wystąpienia siły wyższej:
   a) klęski żywiołowej
   b) nagłego zjawiska pogodowego: trąby powietrznej
   c) epidemii
   d) wojny
   e) strajku
   f) rozwiązania umowy przez Zarząd Województwa Pomorskiego pełniący funkcję Instytucji Zarządzającej FEP 2021-2027, z którą podpisana została umowa o dofinansowanie projektu.

§ 8
Postanowienia końcowe

1. Niniejszy Regulamin obowiązuje przez cały okres realizacji projektu.
2. Regulamin może ulec zmianie.
3. Wszelkie zmiany niniejszego Regulaminu będą wprowadzane w formie aneksu i będą obowiązywały od dnia publikacji ich na stronie internetowej projektu.

Załączniki:
Załącznik nr 1 do Regulaminu rekrutacji i uczestnictwa w projekcie „Odkryj swoje możliwości" nr FEPM.05.11-IZ.00-0076/23 *Formularz Aplikacyjny*
Załącznik nr 2 do Regulaminu rekrutacji i uczestnictwa w projekcie „Odkryj swoje możliwości" nr FEPM.05.11-IZ.00-0076/23 *OŚWIADCZENIE*

Paweł Rozmarynowski ARTcom
ul. Okrzei 18
64-920 Piła
NIP: 7642097447 REGON: 301332893
email: office@artcomonline.com

Paweł Rozmarynowski
WNIOSKODAWCA

KANDYDATA/TKI O KWALIFIKOWALNOŚCI dot. osoby dotkniętej/zagrożonej ubóstwem i wykluczeniem społecznym

Załącznik nr 3 do Regulaminu rekrutacji i uczestnictwa w projekcie „Odkryj swoje możliwości" nr FEPM.05.11-IZ.00-0076/23 *OŚWIADCZENIE osoby pozostającej bez zatrudnienia*

Załącznik nr 4 do Regulaminu rekrutacji i uczestnictwa w projekcie „Odkryj swoje możliwości" nr FEPM.05.11-IZ.00-0076/23 *OŚWIADCZENIE KANDYDATA/TKI o nieuczestniczeniu w innym projekcie dofinansowanym z Europejskiego Funduszu Społecznego Plus*

Załącznik nr 5 do Regulaminu rekrutacji i uczestnictwa w projekcie „Odkryj swoje możliwości" nr FEPM.05.11-IZ.00-0076/23 *OŚWIADCZENIE dot. zamieszkiwania obszaru wykluczonego komunikacyjnie*

Załącznik nr 6 do Regulaminu rekrutacji i uczestnictwa w projekcie „Odkryj swoje możliwości" nr FEPM.05.11-IZ.00-0076/23 (Załącznik nr 5 do Regulaminu wyboru projektów) *Wykaz obszarów wykluczonych komunikacyjnie*